

# 苏州马可尼制衣有限公司

## 社会责任目标及控制方案监控记录

序号	社会责任目标	现状及问题点	控制管理方案			
			实施方法	完成时间	完成情况	监督人
1	严禁招收童工	工厂没有童工	1、招工时必须查验身份证明，核对相片及其他相关证明文件。 2、应聘人员必须如实填写统一的招工登记表，逐一核对填写内容，并签名确认。 3、一旦发现童工，实施《童工控制拯救程序》。	已完成	能够严格按照规定执行，未发现童工。	人事部
2	员工流失率控制在10%以下	目前流动率16%	1、改善工作场所的工作环境。 2、做好后勤工作，确保员工吃得饱，睡得香。 3、定期开展丰富多彩的文化活动，充实员工的业余生活。	2017/12/31	能够基本满足要求。	人事部
3	严格按照国家/当地工时要求执行	工时有存在超时加班的情况	1、严格执行考勤管理制度。 2、每天加班不超过3小时，礼拜三晚上不加班，周日不加班。 3、逐步降低加班时数，至2020年加班时数符合当地的法律标准。	2020/12/31	能够满足一星期总工时不超过72小时的规定。	人事部
4	全面防患职业病的发生，病例控制在0起	1、有及时对员工配置劳保防护用品，不过员工使用防护用品的意识不高。 2、有对重要岗位进行体检。	1、针对不同的岗位，配置不同的防护用品。 2、对员工进行培训，要求工作时佩戴防护用品。 3、对重要岗位进行一年两次的在岗培训。	2017/12/31	针对特殊岗位员工配置劳保用品，员工有时忘记佩戴，希望组长及主任能够督促员工佩戴防护用品。	人事部
5	遵守法律法规，劳动劳资纠纷投诉控制在1起	1、有向员工提供必要有培训。 2、员工意见或建议有合理的渠道申诉。	1、通过现场培训、黑板报、发放文件等形式加强员工的遵守法律法规的意识。 2、公司严格按照国家规定，每年进行合规性评价。 3、选举员工代表，设立意见箱，开设投诉电话，确保员工申诉途径畅通。	已完成	公司一年内未发现劳资纠纷。	人事部
6	COC通过率100%	顺利通过	1、由专人负责COC工作，并明确一定的权限。 2、员工代表、员工安全委员会、社会责任处理小组做好相应的监督工作。	已完成	现阶段顾客验厂均能一次性通过。	人事部
7	2017年higg的目标达到42%	1、马可尼补全相关资料后能达到42%，青菱跟四国暂时无法达到42%。	1、严格按照higg的内容补全相关资料，做好相关培训。	2017/12/31	正在补全资料，并且将相关资料对工人进行培训。	人事部、行政部
8	杜绝火灾和爆炸事故	无安全的隐患	1、对容易发生火灾和爆炸事故的地方的有关人员普遍进行有关知识教育（设备科、仓库、包装、食堂、宿舍等有关人员） 2、针对易燃物如成品仓库、辅料仓库等处装设防爆灯。 3、按要求增设消防器材（灭火器、消防栓、报警器、安全出口）	已完成	给检查，安全隐患能够做到防患于未然，一年内未发生事故或事件。	行政部